

Beroepingswerk Zuidwest 2022

Opdracht aan de beroepingscommissie

De wijkkerkenraad stelt (in overleg en met instemming van de Algemene Kerkenraad) een beroepingscommissie in met de opdracht om de vacatures ds. Michiel Aten (Abdijkerk 0,5 fte per 01-05-2022), ds. David Schiethart (Shalomkerk 0,5 fte per 01-08-2022) en ds. Martin Koster (Bosbeskapel 0,7 fte per 01-12-2022) te vervullen. De totale omvang van de te vervullen vacatureruimte is 1,7 fte (full time plaats). Gelet op het belang voor de wijkgemeente kiest de wijkkerkenraad Zuidwest, (in goed overleg en afstemming met de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Kerk Den Haag) ondanks het financiële tekort op wijkniveau, voor het vervullen van de vacatureruimte van 1,7 fte. Gegeven de samenstelling van de wijkgemeente Zuidwest wordt er gezocht naar predikanten die ook in teamverband kunnen samenwerken en voorliefde hebben voor pastoraat. De specifieke wensen en behoeften vanuit de locaties Abdijkerk, Shalomkerk en Bosbeskapel zijn in het vervolg van deze opdracht beschreven. We vragen de beroepingscommissie in te zetten op het zo spoedig mogelijke vervullen van de vacatures. De beroepingscommissie komt met voordrachten aan de wijkkerkenraad. In geval de wijkkerkenraad en de AK instemmen met deze voordrachten, schrijft de wijkkerkenraad een gemeenteberaad uit. In het gemeenteberaad vindt een stemming plaats. In geval van een enkelvoudige voordracht moet 2/3 van de uitgebrachte stemmen positief zijn. Daarna worden de namen van de te beroepen kandidaten bekend gemaakt binnen en buiten de gemeente. Ook dan is er nog één week gelegenheid om schriftelijk bezwaar in te dienen tegen de gevolgde procedure.

De beroepingscommissie kan haar eigen tijdsplanning opstellen. De kerkenraad geeft de volgende suggesties voor de te volgen procedure mee:

- Verzoek aan de zittende predikanten om namen van h.i. geschikte kandidaten voor te dragen;
- Idem aan gemeenteleden
- Inschakelen van het mobiliteitsbureau van de Protestantse Kerk in Nederland (verplicht, inclusief bericht op de website van de PKN)
- Eventueel adverteren in Kerkinformatie, Woord en Dienst of Christelijk Weekblad
- Kennismaken van de voor te dragen kandidaten met de nog aanwezige predikant(en) Zuidwest

Samenstelling beroepingscommissie

De beroepingscommissie bestaat uit circa 12 leden en een adviseur, waaronder

- een voorzitter die ook de contacten onderhoudt met de voorzitter van de kerkenraad en het zittende predikantenteam
- een secretaris die zowel telefonisch als via de mail en per post goed bereikbaar dient te zijn
- een gedelegeerd lid vanuit de Algemene Kerkenraad
- 3 gemeenteleden vanuit de afzonderlijke locaties Shalomkerk, Abdijkerk en Bosbeskapel
- een lid vanuit het moderamen van de wijkkerkenraad

Een predikant kan optreden als adviseur. Hij of zij kan door de commissie geraadpleegd worden. De beroepingscommissie besluit over de eventuele deelname van de adviserend predikant aan de vergaderingen van de beroepingscommissie.

Typering van de geloofsgemeenschap locatie Abdijkerk

De Abdijkerk is een gemeenschap, waar plaats is voor iedereen.

Profiel predikant Abdijkerk 0,5 fte (m/v)

1. Voelt zich thuis in een open gemeenschap en stelt zichzelf ook open op.
2. Een teamspeler, die binnen de wijkgemeente goed kan samenwerken met de andere predikanten en kerkelijk werkers, met de ambtsdragers en met de kerkmusici.
3. Sterk in het pastoraat; zowel gericht op senioren als aansprekend voor jongeren.
4. Vernieuwende, inspirerende bekwaamheid bij verkondiging.
5. Gericht op de buurt: ziet de kerk als een integraal onderdeel van Loosduinen.

6. Actief op het gebied van Vorming en Bezinning
7. Bij voorkeur affiniteit met bestuurlijke aangelegenheden.

Typering van de geloofsgemeenschap locatie Shalomkerk

De Shalomkerk-gemeente is een warme en betrokken kerkgemeenschap waarin het omzien naar elkaar en naar onze (directe) omgeving centraal staat.

Profielschets te beroepen predikant Shalomkerk

Wij zoeken een predikant die zich herkent in de missie van wijkgemeente Zuidwest (vieren-leren-dien), met de gemeente wil optrekken en vanuit het woord van God sturing en inhoud geeft aan de roeping van de gemeente: het omzien naar elkaar en de omgeving en het getuige zijn van God in deze wereld.

Tot de kerntaken van de predikant behoren in ieder geval de eredienst, het pastoraat, vorming en toerusting en organisatie en beleid. Meer specifiek:

- **Eredienst:** de predikant is bezield door de bijbelse boodschap, inspireert de gemeente in liturgie en uitleg en rust de gemeente toe voor het denken en doen in het dagelijks leven en in de hedendaagse samenleving. In de diensten wordt gezongen uit het Liedboek (2013).
- **Pastoraat:** de predikant rekent het pastoraat tot één van de primaire taken, staat samen met onze pastoraal werker naast de gemeenteleden en omringt hen met zorg.
- **Vorming en toerusting:** de predikant inspireert en zoekt voortdurend de verbinding met de gemeenteleden om praktisch invulling te geven aan de missie van de wijkgemeente.
- **Organisatie en beleid:** de predikant staat een goede samenwerking voor met de locatiecommissie, de kerkenraad, de diaconale projecten rondom buurt- en kerkhuis Shalom, de andere predikanten binnen de wijkgemeente en alle overige betrokken (kerkelijk) werkers en gremia. Hij/zij stelt zich constructief en verbindend op en levert een actieve bijdrage aan de samenwerking met de overige locaties en het ten uitvoer brengen van de acties die voortkomen uit de missie van wijkgemeente Zuidwest.

Profiel predikant Shalomkerk 0,5 fte (m/v)

1. Herkent zich in bovenstaande profielschets.
2. Is een verbinder, die op een zorgvuldige wijze om kan gaan met verschillen die binnen de gemeente leven.
3. Is een teamspeler, die binnen de wijkgemeente en de locatie goed kan samenwerken met alle andere (kerkelijk) werkers en betrokkenen.
4. Is sterk in pastoraat, met name gericht op oudere gemeenteleden
5. Is inspirerend en bezield door de bijbelse boodschap, wat doorklinkt in de verkondiging. Herkenning is hierbij een belangrijk uitgangspunt.
6. Kan omgaan met de gevolgen die een door stadsvernieuwing sterk veranderende wijk met zich mee zal brengen voor het gemeenteledenbestand.
7. Voelt zich betrokken bij Diaconaat en Buurt- en kerkhuis.
8. Heeft affiniteit met bestuurlijke aangelegenheden.

Typering van de geloofsgemeenschap locatie Bosbeskapel

De Bosbeskapel, één van de drie locaties van de wijkgemeente Den Haag-Zuidwest, is een open plek, waar mensen elkaar in vertrouwen kunnen ontmoeten en waar ieder mens welkom is. De Bosbeskapel biedt ruimte aan mensen om te zoeken naar de betekenis die God in het eigen leven heeft en naar sporen van God in deze verwarrende wereld. Leden en belangstellenden komen bijeen om te vieren, te delen en te leren. Samen met anderen proberen zij met vallen en opstaan te bouwen aan een gastvrije, dynamische kerkelijke locatie en aan een buurt en een wereld die voor iedereen leefbaar is.

Profiel predikant Bosbeskapel 0,7 fte (m/v)

Wij zoeken een predikant die er zin in heeft om met ons aan de slag te gaan, ons voorgaat en verbindt in ons geloof en inspireert om gezamenlijk nieuwe wegen te zoeken! Wij zoeken een predikant die zich herkent in de missie van de wijkgemeente Zuidwest (vieren-leren-dienen), met de gemeente wil optrekken en vanuit het woord van God sturing en inhoud wil geven aan de roeping van de gemeente: het omzien naar elkaar en de omgeving en het getuige zijn van God in deze wereld.

Tot de kerntaken van de predikant Bosbeskapel behoren:

- **Eredienst:** de predikant inspireert de gemeente vanuit de Bijbelse boodschap. In liturgie en uitleg wordt de gemeente toegerust voor het denken en doen in de hedendaagse samenleving. De predikant is toegankelijk in zijn/haar uitleg en zoekt variatie in de muzikale omlijsting en maakt mede gebruik van de moderne media. Hij/zij durft af te wijken van de geijkte paden.
- **Pastoraat:** de predikant rekent het pastoraat tot één van de kerntaken, werkt goed samen met onze pastoraal werker en maakt het pastoraat laagdrempelig. Hij/zij is iemand die een empathisch metgezel kan zijn, niet iemand die alle antwoorden heeft maar naast de mensen staat op hun levensweg. Die daarbij specifieke aandacht heeft voor ouderen en de jongeren niet vergeet.
- **Vorming en toerusting:** de predikant inspireert en zoekt voortdurend de verbinding met de gemeenteleden om praktisch invulling te geven aan de missie van de wijkgemeente, ook door organisatie/ medewerking aan cursussen, gespreksgroepen en themabijeenkomsten.
- **Organisatie en beleid:** de predikant staat een goede samenwerking voor met de locatiecommissie, de kerkenraad, de kerkmusici en alle vrijwilligers. Hij/zij stelt zich constructief en verbindend op en levert een actieve bijdrage aan de samenwerking met de andere locaties en het ten uitvoer brengen van de acties die voortkomen uit de missie van de wijkgemeente Zuidwest.

Schets van de wijkgemeente

Inleiding

De huidige wijkgemeente Zuidwest is in 2013 ontstaan als een samenvoeging van 5 wijkgemeenten. We zijn in enkele jaren tijd teruggegaan van 5 wijkgemeenten met 6 kerkgebouwen en een predikantsformatie van ongeveer 8 fte naar 1 wijkgemeente, 3 kerkgebouwen (vierplekken, locaties) en m.i.v. 2021 een predikantsformatie van 3,8 fte. Daarbij voegde zich ook nog een groep gemeenteleden uit de (gesloten) Valkenboskerk, een wijkgemeente buiten het geografische gebied van Zuidwest.

De meeste leden van de wijkgemeente zijn de 60 (ruimschoots) gepasseerd. Tegelijkertijd zijn er wel kleine groepen van jongeren die op eigen wijze betrokken zijn. De ouderen zijn graag bereid zich in te zetten voor kleinere en ook grotere taken. Er is kader, zij het niet altijd even goed verdeeld over de drie locaties.

Zoals uit de schetsen van de drie locaties blijkt, is de gemeente qua theologische ligging veelkleurig, van betrekkelijk traditioneel protestants tot redelijk vrijzinnig en oecumenisch. We delen een open houding waarbij heel veel ruimte is voor vragen, persoonlijke spiritualiteit en maatschappelijke betrokkenheid.

In 2019 is er een nieuwe plaatselijke regeling vastgesteld ten behoeve van de wijkgemeente. In navolging van onze landelijke kerk hanteren we als uitgangspunten Transparant, Ruimte en Eenvoud om met een minimale kerkelijke structuur een geloofsgemeenschap te vormen die het evangelie verkondigt en getuige is van God in deze wereld.

De wijkgemeente bevindt zich – net als veel andere kerkelijke gemeenten – in een situatie van krimp en vergrijzing. Met minder mensen en ook minder (financiële) middelen wordt het steeds lastiger om het voorgeschreven organisatiemodel tot in detail te volgen. De pluriformiteit van de gemeente neemt toe en daarmee de wens om de gemeente hierop afgestemd in te richten. Gegeven het feit dat de vergaderdruk en de organisatiegraad eerder te hoog dan te laag zijn, streeft de plaatselijke regeling naar een minimale structuur. Het leven gaat hierbij vóór de regels. Met de genoemde uitgangspunten zouden de regels de context en ondersteuning moeten bieden om het kerkelijk leven verder vorm en inhoud te geven. Praktisch betekent dit dat locaties, commissies, taakgroepen e.d. binnen de begroting een grote mate van vrijheid krijgen waar het gaat om zaken die geen gevolgen hebben voor het geheel.

Missie wijkgemeente Zuidwest

De wijkgemeente Zuidwest heeft in 2021 de volgende missie geformuleerd:

Als geloofsgemeenschap proberen wij in Den Haag Zuidwest Jezus te volgen door om te zien naar elkaar, open te staan voor alle mensen die op onze weg komen en een verbindende rol te spelen in de samenleving. Wij vieren, leren en dienen om zo Gods heil zichtbaar te maken in onze tijd.

- **Vieren** doen wij in de wekelijkse eredienst en de diensten en vespers rond speciale gelegenheden. Vieren is nauw verbonden met woorden als bidden, danken, zingen, spelen, delen en zegenen. De ervaringen van vreugde en verdriet, verlangen en teleurstelling, gebrokenheid en heilheid staan binnen een viering in het perspectief van bijbel en evangelie.
- **Leren** zien wij als een voortgaande bezinning op de uiteenlopende ervaringen in het dagelijks leven, zowel in de kleine als in de grote wereld. Hoe verbinden wij al die menselijke ‘contrast-ervaringen’ met Bijbelse verhalen en met leven, dood en opstanding van Jezus Christus? Het gaat hier niet alleen om boekenwijsheid, maar ook om de omgang met medemensen, de natuur en de cultuur (praktische wijsheid).
- **Dienen** vloeit als praktische consequentie voort uit vieren en leren. Tegelijkertijd is dienen ook weer een bron van vieren en leren. Dienen staat voor een houding waarmee we als gemeentelieden (werk, buurt, organisatie) en wijkgemeente (diaconie, projecten) in de kerk, de wijk en de wereld staan. Wij zoeken samen naar sporen van heilheid, gerechtigheid en vrede. Wij proberen een naaste te zijn voor de ander.

Als geloofsgemeenschap proberen we een ‘herberg’ te zijn met een gastvrij karakter. Eenieder die zich verbonden voelt met onze gemeenschap en de missie onderschrijft is van harte welkom en maakt min of meer deel uit van de geloofsgemeenschap. Hij of zij is ook uitgenodigd om naar vermogen bij te dragen aan die gemeenschap.

In 2022 is er een traject gestart om door middel van gesprekken (interviews) met gemeenteleden en mensen uit onze omgeving te spreken en na te denken over de visie/toekomst van de wijkgemeente.

Geloofsgemeenschappen rond de locaties

Locatie Abdijkerk: De Abdijkerk is het oudste gebouw van de stad Den Haag, gebouwd tussen 1238 en 1250 als kapel van een Cisterciënser nonnenklooster. Na de reformatie werd de gemeente hervormd en sinds 2004 is ze protestants. De gemeenteleden weten zich gedragen door de menslievendheid van God. Vroom en vrolijk willen zij betrokken zijn bij de mensen die God op hun weg brengt. De omgeving rond de Abdijkerk heeft vanouds een dorps karakter. De mensen kennen onderlinge saamhorigheid en zien naar elkaar om. Ondanks de vergrijzing is er een tienerclub en wordt er kindernevendienst aangeboden op zondagochtend. Jaarlijks worden een goed bezochte kinderKerstviering en kinderPaasviering georganiseerd en de pioniersplek Lichtdelen organiseert een Kliederkerk in de basisschool.

Voor iedere leeftijdsgroep zijn er activiteiten in de Abdijkerk: een kunstkring, een gedichtenkring, een wekelijkse inloopochtend, filmmiddagen, gesprek over de schriftlezingen bij een boterham, verjaardagsmiddagen voor 70+-ers, diaconale ondersteuning, een telefooncirkel, et cetera. De vrijwilligers spelen een grote rol in de organisatie van de activiteiten en het omzien naar elkaar. De uitdaging voor de komende tijd is om het aanbod aan activiteiten beter bekend te maken buiten de kerk.

De band met de buurt wordt onderhouden middels het jaarlijkse Dickensfestival, rondleidingen en openstelling van de kerk. De Arie Molenkampstichting is actief in het organiseren van orgelconcerten in de Abdijkerk.

De gemeente is divers en veelkleurig van karakter. Door de vele kerkfusies komen de gemeenteleden vanuit verschillende tradities samen: naast wortels in de hervormde, gereformeerde, vrijzinnige en vrijgemaakte kerk, hebben mensen hun wortels in de RK-kerk, bij de Navigators en hebben meerdere mensen een multiculturele achtergrond. De kunst is om allen te verbinden en te inspireren. www.abdijkerk.nl

Locatie Shalomkerk: De Shalomkerk-gemeente is een warme en betrokken kerkgemeenschap waarin het omzien naar elkaar en naar onze (directe) omgeving centraal staat. Op zondagen komen de gemeenteleden samen rondom de verkondiging van het evangelie. Zowel op zondag als tijdens de activiteiten die door de week plaatsvinden, is er veel ruimte voor ontmoeting met elkaar.

De gemeente is meer dan de beide andere locaties vergrijsd en bevindt zich binnen één van de armere wijken van Den Haag. Het omzien naar de omgeving kenmerkt zich door diverse (diaconale) projecten die vanuit Buurt- en kerkhuis Shalom ontplooid worden. Gedreven door de boodschap van het evangelie en in navolging van Jezus Christus, willen wij optrekken met mensen die Hij op ons pad brengt om hen te helpen zichzelf te helpen. En als dat niet kan, willen wij toch bij hen blijven zodat zij zich niet helemaal alleen voelen. Dat doen we in de vorm van verschillende activiteiten: meditatie, avondgebed, maaltijdgroep, lunchgesprekken met ouderen, (kerkelijke) buurthuisactiviteiten, Kies! Voedselbankwinkel, een sociale supermarkt, etc. Zo zijn we als geloofsgemeenschap missionair en diaconaal aanwezig en gericht op wie een steuntje in de rug nodig hebben. Voor de activiteiten van het Buurt- en kerkhuis is een diaconaal opbouwwerker (predikant) aangesteld en voor de sociale supermarkt een (parttime) winkelmanager. www.shalomkerk.nl.

Locatie Bosbeskapel: is een open plek, waar mensen elkaar in vertrouwen kunnen ontmoeten en waar ieder mens welkom is. De Bosbeskapel biedt ruimte aan mensen die willen zoeken naar de betekenis die God in het eigen leven heeft en naar sporen van God in deze verwarrende wereld. De leden van de gemeente voegen zich in een beweging die 2000 jaar geleden met het optreden van Jezus Christus is begonnen. Bijbelverhalen vormen een blijvende en levende inspiratiebron. De leden van de gemeente komen bijeen om te vieren, te delen en te leren. Samen met anderen proberen zij met vallen en opstaan te bouwen aan een buurt en een wereld die voor ieder leefbaar is. De gemeenteleden zijn bereid hun talenten in te zetten voor de Bosbeskapel, als ambtsdrager, taakdrager of vrijwilliger (m/v). Een maaltijdgroep verzorgt iedere vrijdag een maaltijd voor buurtgenoten. De liturgie biedt ruimte voor experimenten en voor muzikale inbreng van gemeenteleden. www.bosbeskapel.nl

Structuur wijkgemeente Zuidwest

De nieuwe structuur van de wijkgemeente Zuidwest is in 2019 als volgt vastgelegd: Het uitvoerend werk op de drie locaties (organisatie, pastoraat, liturgie, diaconaat) vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraad en binnen de gegeven kaders. Per locatie bestaan een locatiecommissie, een pastorale commissie, een liturgiecommissie en een diaconale commissie.

- De locatiecommissie verzorgt ten minste een aantal administratieve en praktische taken op het niveau van de locatie. De leden van de locatiecommissie kunnen zowel ambtsdrager als taakdrager¹ of vrijwilliger zijn.
- De pastorale commissie en de liturgiecommissie hebben uitvoerende taken. Beide commissies tellen minstens één predikant in hun midden. Het is geen noodzaak dat de overige leden van de commissies ambtsdrager zijn.
- De (locatie) diaconie heeft uitvoerende taken. Deze commissie telt minstens twee ambtsdragers (diakenen) in haar midden.

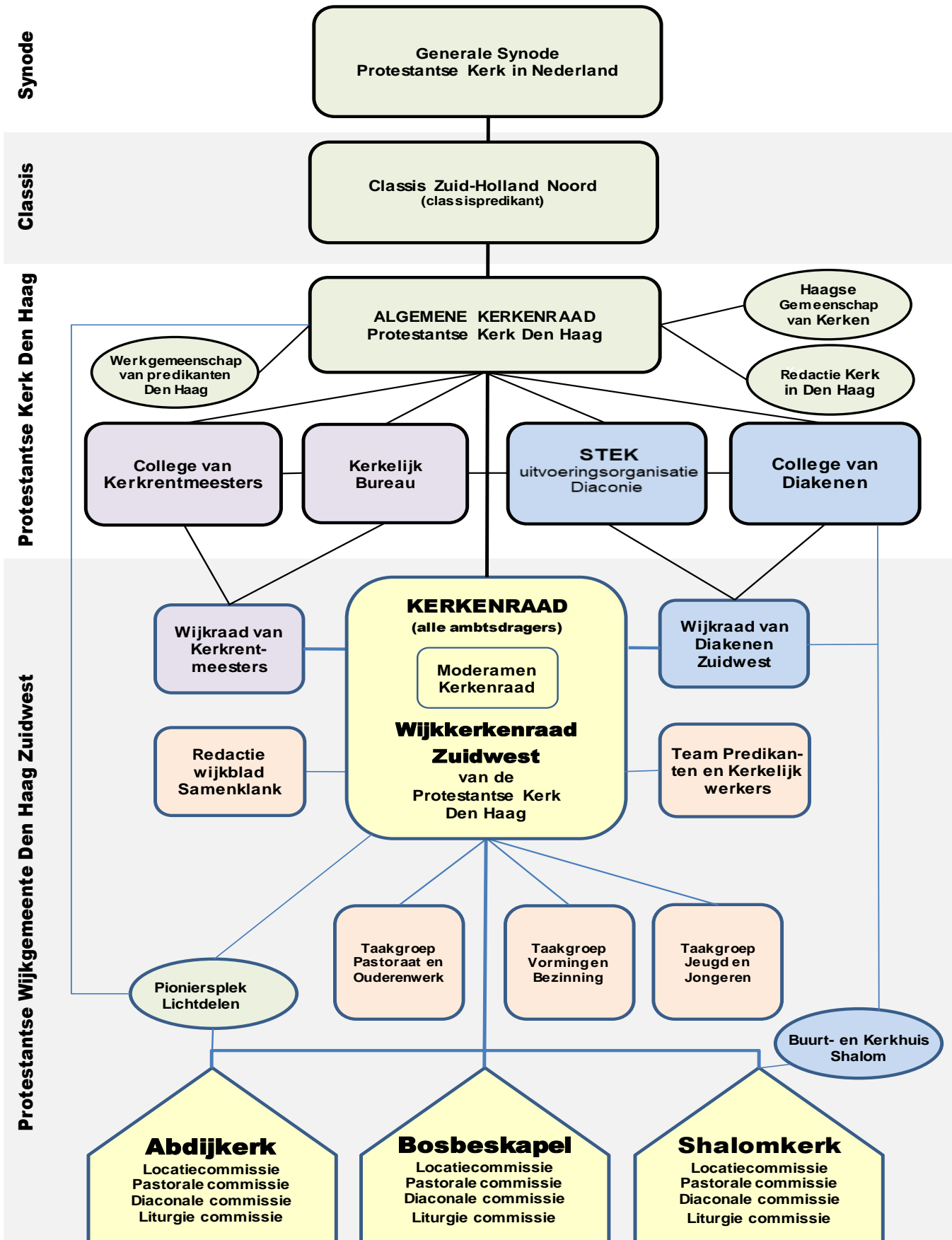
De kerkenraad heeft voor de hele gemeente enkele taakgroepen ingesteld die zich richten op verdiepen, vernieuwen en verbinden:

- Pastoraat en ouderenbeleid
- Vorming & bezinning
- Jeugd & Jongeren

Binnen deze taakgroepen zijn zowel ambtsdragers als taakdragers actief. Iedere taakgroep heeft minimaal één predikant in haar midden.

¹ De aanduiding taakdrager heeft in de gemeente de betekenis gekregen van een gemeentelid aan wie een actieve rol is toegekend in het beleid op een specifiek terrein, maar die om uiteenlopende redenen geen ambtsdrager kan of wil worden.

ORGANIGRAM PROTESTANTSE WIJKGEMEENTE ZUIDWEST



Structuur

De kern van de wijkgemeente Zuidwest wordt gevormd door de geloofsgemeenschappen rond de drie locaties, elk met een redelijke bezetting van predikanten, kosteren en musici. Het gaat hierbij om de opbouw van deze drie geloofsgemeenschappen d.m.v. pastoraat, eredienst en diaconaat.

Niveau van de locaties

- Iedere locatie kent een locatiecommissie die alle praktische zaken rond de locatie coördineert en behartigt.
- Iedere locatie heeft een (parttime) predikant of predikante en die vanuit de locatie primair zorg dragen voor het pastoraat en de eredienst
- Op iedere locatie is ondersteuning in het pastoraat door (parttime) pastoraal- of kerkelijk werkers.
- De ambts- en taakdragers kunnen zich op het niveau van de locatie verenigen in commissies (pastoraat, liturgie, diaconaat etc.)

Niveau van de wijk

Alle 'ambtsdragers' vormen samen de wijkkerkenraad en komen in twee verschillende samenstellingen bijeen:

- In uitzonderlijke gevallen zal de voltallige kerkenraad samengeroepen worden. Het gaat hier dan om kwesties waarbij de kerkenraad pas een besluit mag nemen na een gemeenteberaad, na de gemeente gekend en gehoord te hebben of na de gemeenteleden in de gelegenheid te hebben gesteld hun meningen kenbaar te maken. Daarnaast zal de voltallige kerkenraad bijeenkomen op verzoek van minstens twee ambtsdragers.
- In alle overige situaties is een kleinere samenstelling voldoende om tot besluitvorming te komen, waarbij een goede mix van locaties en ambten nagestreefd wordt. Het quorum is hierop afgestemd. Individuele kerkenraadsleden laten zich bij verhindering vervangen. Alle ambtsdragers ontvangen de stukken voor de vergadering van de kerkenraad in kleine samenstelling, zodat allen geïnformeerd en betrokken kunnen blijven. Desgewenst kunnen ze de vergadering ook bijwonen.

Deze constructie is gekozen om de vergaderlast voor de ambtsdragers te beperken en om de kwaliteit van de kerkenraadsvergaderingen te waarborgen en te vergroten.

- De 'voorzieningen' zijn bestuurlijk ondergebracht bij de wijkraad (overleg) van diakenen, de wijkraad van kerkrentmeesters en de redactie van Samenklank.
- De 'vernieuwende impulsen en activiteiten' liggen bij de respectievelijke taakgroepen. Iedere taakgroep heeft minimaal één predikant en één andere ambtsdrager in haar midden.
- De 'predikanten' vormen tezamen een predikantenteam. Het gaat in dit team om Informeren, Inspireren en Initiëren m.b.t. hun werk op de locaties en hun specialisatie.

'Cultuur'

- De gekozen structuur veronderstelt bij alle geleidingen een grote mate van gevoeligheid voor de onderlinge verhoudingen:
 - wie neemt waarom, waarover en wanneer beslissingen?
 - wie dienen wanneer, door wie en hoe geïnformeerd te worden?
- Het subsidiariteitsbeginsel is uitgangspunt. Deze regel houdt in de beslissingen zo dicht mogelijk bij of door de direct betrokkenen genomen dienen te worden. Kortom, de commissies rond de locaties en ook de taakgroepen hebben binnen de algemene kaders (begroting, regeling m.b.t. de werkwijze, beleidsplannen) een redelijke mate van zelfstandigheid.
- Een tweede vuistregel betreft de onderlinge communicatie, dus informeer de diverse geleidingen over de plannen, activiteiten, ideeën etc. Dat hoeft echt niet allemaal via de trechter van de vergaderingen van de wijkkerkenraad.
- Er is ruimte en aandacht voor de eigenheid van de afzonderlijke locaties en hun sociale omgeving.

Beroepingscommissie Zuidwest 2022

Naam	Taak
Marja Hoet	lid Abdijkerk
Josien Veltboom	lid Abdijkerk
Sarie Talsma	lid Abdijkerk Notulist
Marjo de Kort	lid Abdijkerk
Ben Damen	lid Shalomkerk
Wil Groeneveld	lid Shalomkerk
Robbert den Hartog	lid Shalomkerk Secretaris
Anneke Ligthart	lid Bosbeskapel
Irene de Raad	lid Bosbeskapel
Kjell Wagner	lid Bosbeskapel Voorzitter
Jan Boer	lid gedelegeerd algemene kerkenraad
Johan Bovenlander	lid moderamen wijkkerkenraad
Martin Koster	adviseur (op afroep)

BIJLAGEN:

Bijlage 1 Praktische en cijfermatige Informatie wijkgemeente Zuidwest	blz. 9
Bijlage 2 Beleidsplan eredienst en kerkmuziek	blz. 10
Bijlage 3 Kerkorde ORDINANTIE 3 (versie januari 2022)	blz. 17
Bijlage 4 Stappenplan Protestantse Kerk Nederland	blz. 20
Bijlage 5 Gids voor het beroepingswerk Protestantse Kerk Nederland	blz. 22

Bijlage 1

Praktische en cijfermatige Informatie wijkgemeente Zuidwest

Praktische en cijfermatige Informatie wijkgemeente Zuidwest	
1. Hoeveel pastorale eenheden heeft de wijkgemeente:	In februari 2020 zijn er 4400 ingeschreven leden waarvan meer dan de helft ouder is dan 65 jaar. Het gaat dan om een kleine 3000 pastorale eenheden. In januari 2021 zijn er in de wijkgemeente Zuidwest 1057 betalende pastorale eenheden volgens de gegevens die gebruikt zijn rond het vaststellen van de verdeling van predikantsplaatsen. Abdijkerk 481 Bosbeskapel 338 Shalomkerk 238
2. Hoeveel kerkgangers zijn er:	In januari 2020 gemiddeld 339 per zondag. Abdijkerk 125 Bosbeskapel 126 Shalomkerk 88 Door alle beperkingen vanwege de coronamaatregelen is het aantal bezoekers omlaag gegaan.
3. Communicatie:	De wijkgemeente Zuidwest heeft een eigen website evenals de drie locaties van de wijkgemeente. Er is een goed gelezen en fraai uitgevoerd wijkblad "Samenklank" met 899 abonnees. Via zondagsbrieven (digitaal) en mailing wordt er goed geïnformeerd.
4. Kerkdiensten:	Na de coronabeperkingen worden de reguliere zondagse kerkdiensten weer als vanouds gehouden, zij zijn ook via de kerkomroep te beluisteren. De kerkdiensten vanuit de Abdijkerk zijn ook via een streamingsdienst te zien. Er wordt een plan uitgewerkt om dit ook mogelijk te maken vanuit de Bosbeskapel en de Shalomkerk.
5. Hoeveel actieve jongeren zijn er:	Een jongerengroep met circa 10 deelnemers komt maandelijks bijeen.
6. Zijn er in de gemeente (georganiseerde) minderheden:	Niet op basis van seksuele geaardheid en etniciteit. Wel zijn er informele netwerken op basis van vriendschappen, interesses en wellicht oorsprong wijkgemeente
7. Financiën	De wijkgemeente Zuidwest is actief betrokken bij het meedenken en praten over de financiële architectuur van de Protestantse Kerk Den Haag, De wijkgemeente heeft voor 2022 een tekort begroot van € 136.000,- In de jaarrekening 2021 was er een feitelijk tekort van € 78.386,-.
8. Hoe is het met de betrokkenheid van de gemeente:	De betrokkenheid is niet veranderd in de afgelopen tijd en is binnen de verschillende locaties goed te noemen. Er zijn er ook weer inspirerende en vernieuwende initiatieven die betrokkenheid genereren.
9. Welke rol vervult de gemeente in uw stad:	<ul style="list-style-type: none">- warme gemeenschappen in een geïndividualiseerde omgeving- vrijwilligers voor Kies! Voedselbankwinkel, Buurt- en Kerkhuis Shalom, overige diaconale initiatieven en pioniersplek "Licht Delen".- plaatsen en tijden voor bezinning, verstillings- en cultuur- verhuur zaalruimte (koren, schakers, bridgers, verenigingen van eigenaren)- Maaltijdprojecten
10. Heilige Doop:	De doopbediening in alle drie de locaties een zeldzaamheid, hoogstens enkele doopdiensten en dopelingen per jaar per locatie. Deze situatie hangt direct samen met de leeftijdsopbouw van de wijkgemeente.
11. Dienst van Schrift en Tafel: A. Aantal vieringen: B. Hoeveel gemeenteleden nemen er aan deel: C. Manier van vieren:	A. 1x per maand op elke locatie, open uitnodiging, waarbij ook de kinderen welkom zijn B. Praktisch alle kerkgangers C. Lopend en zittend
12. Aandacht inzake de verhouding Kerk & Israël:	Israël zondag (niet altijd en overal) Programma Vorming en Bezinning
13. Hoe is de samenwerking met kerkmusici, cantors en organisten geregeld:	Er is een beleidsplan kerkmuziek de praktische uitwerking en afspraken met de betrokkenen ligt bij de locaties. Via de verschillende liturgiecommissies van de locaties wordt er prima samengewerkt met mooie initiatieven.
14. Hoe is de relatie met andere kerken:	Oecumenische werkgroep Loosduinen Armoedeproject Loosduinen Haagse Gemeenschap van Kerken Incidentele contacten van voorgangers en gemeenteleden

vrijwilligers voor voedselbank, buurt- en kerkhuis, maaltijdproject pioniersplek "Licht Delen" en diaconale initiatieven

Bijlage 2

Beleidsplan eredienst en kerkmuziek



PROTESTANTSE GEMEENTE TE 's-GRAVENHAGE
Wijkgemeente Den Haag-Zuidwest

Beleidsplan eredienst en kerkmuziek

Woord vooraf

In dit beleidsplan wordt de liturgische en kerkmuzikale praktijk van de Protestantse Wijkgemeente Den Haag-Zuidwest beschreven.

De wijkgemeente Zuidwest is een samenvoeging van de Wijkgemeenten Loosduinen-Centrum, Bethelkerk, Bosbeskapel, Thomaskerk en Shalomkerk. Per 1 juli 2013 worden de erediensten van de Wijkgemeente Zuidwest gevierd op de drie locaties van Zuidwest, te weten de Abdijkerk, de Bosbeskapel en de Shalomkerk. Op de drie locaties zijn de liturgische en kerkmuzikale tradities en gewoonten van de oorspronkelijke wijkgemeenten samen gekomen. Dit wordt beleefd als een ingrijpend en soms ook ingewikkeld proces van verandering voor alle betrokkenen, waarin soms ook keuzes moeten worden gemaakt. Voor zover mogelijk worden waardevolle tradities en gewoonten in elkaar gevoegd.

Over en weer wordt de bereidheid gevraagd om in deze ontwikkeling steeds met een goed oog voor de ander naar een aanvaardbare en verantwoorde middenweg te zoeken. En tegelijk leeft de hoop dat de samenvoeging tot één wijkgemeente ook kansen zal bieden om tot vernieuwing van de liturgie te komen en ruimte te maken voor experimenten.

De drie locaties van Zuidwest hebben ieder een eigen liturgiecommissie die tot taak heeft om op de locatie het liturgisch beleid vorm te geven en uit te voeren of daarop toe te zien en mee te helpen aan de verdere ontwikkeling van de liturgie.

Dit beleidsplan heeft een algemeen deel voor heel Zuidwest en een tweede deel waar de afspraken per locatie een plaats krijgen.

Dit beleidsplan gaat uit van de visie van de Protestantse wijkgemeente Zuidwest. Wij willen een gemeenschap van mensen zijn, die zich gedragen weet door de menslievendheid van God. Die inspireert ons om vroom en vrolijk betrokken te zijn bij de mensen die de Heer op onze weg brengt.

1. Beschrijving van de huidige liturgische praktijk in Zuidwest

1.1. Algemene uitgangspunten

De eredienst wordt gevierd onder verantwoording van de kerkenraad en met deelname van de hele gemeente. Taken die niet per se door de predikant vervuld hoeven worden, kunnen door gemeentelieden worden uitgevoerd.

De liturgie wordt gevierd volgens de oecumenisch-protestantse traditie zoals deze ook is terug te vinden in het Dienstboek.

Kenmerkend voor deze traditie is de evenwichtige verhouding van continuïteit en traditie enerzijds en actualiteit en spontaniteit anderzijds.

De liturgie volgt een herkenbare en stabiele grondstructuur, geordend volgens de onderdelen voorbereiding, smeekgebed en lofzang (kyrië en gloria), lezing van de Bijbel en verkondiging van het evangelie, eenmaal per maand belijdenis en maaltijd, met Sanctus, Benedictus en Agnus Dei – of variaties op deze liturgische gezangen zoals in dienstboek en liedboek opgenomen –, gaven en gebeden, zegen. Aan deze grondstructuur wordt per locatie vorm gegeven in een herkenbare stijl, waarbij woord, muziek, beeld en handeling op elkaar zijn afgestemd.

Daarbij wordt een liturgische taal gehanteerd die niemand uit wil sluiten, rekening houdend met verschillende leeftijden en sociale klassen.

De eerste psalm en het gebed van de zondag sluiten aan bij het karakter van de zondag. De eerste psalm kan eventueel een enkele keer vervangen worden door een intochtlied.

De schriftlezingen volgen het gemeenschappelijk leesrooster en eventueel de nadere keuzes die 'Kind op zondag' daarin maakt. In de liederen geeft de gemeente uiting aan haar antwoord op Woord en Sacrament, terwijl de gemeente tegelijkertijd haar geloof met de liederen naar binnen zingt.

De vocale muziek door cantorij of solisten sluit aan bij de lezingen en wil zo het Woord versterken. De instrumentale muziek kan een handeling begeleiden (zoals tijdens het delen van brood en wijn) en kan de gedachten richten (zoals de muziek die klinkt aan het begin van de dienst of na de verkondiging).

1.2. De invulling van de liturgie in Zuidwest

De Wijkgemeente Zuidwest laat zich typeren als een gemeente van het oecumenisch-protestantse 'liturgisch kerkmodel', d.w.z. een gemeente waarin de viering centraal staat. De werkwoorden vieren-leren-dienen-delen-ontmoeten zijn alle van toepassing.

Het liturgische- en kerkmuzikale beleid is gericht op bezinning op en - waar zinvol - vernieuwing van de diverse elementen van liturgie en kerkmuziek. Het nieuwe liedboek en de beide delen van het nieuwe dienstboek zijn daarbij belangrijke richtinggevende bronnen.

Het liturgisch model wordt met een zekere soepelheid gehanteerd. Vernieuwingen worden planmatig, geleidelijk en gedoseerd geïntroduceerd, zorgvuldig voorbereid, goed geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Er wordt gekozen voor continuïteit, die op de drie locaties van Zuidwest steeds een bepaalde eigenheid heeft en mag hebben. Tegelijk wordt gekozen voor vernieuwing en variatie waar dat waardevol en mogelijk is.

1.3. Liturgische aspecten

Voor de invulling van de liturgie – met name de toonzetting van de vaste onderdelen van de liturgie – wordt gebruik gemaakt van de dienstboeken en het nieuwe liedboek.

Op de drie locaties van Zuidwest is een cantorij werkzaam die de gemeente ondersteunt bij het instuderen van nieuwe toonzettingen en liederen.

1.3.1. Kleur en thematiek van de zondag

Uitgaande van het gemeenschappelijk leesrooster wordt de orde van dienst in Zuidwest ingevuld met behulp van De Eerste Dag en eventueel Kind op Zondag. Hierdoor voegt de gemeente zich in de gang van het kerkelijk jaar en in de traditie van de kerk van alle eeuwen en plaatsen. Ook aan gastpredikanten wordt gevraagd zich zo mogelijk aan dit rooster van lezingen te houden. Het volgen van dit rooster maakt de voorbereiding van de diensten helder, ook voor de leiding van de Kindernevendienst. Iedereen weet van tevoren wat er komen gaat.

Het karakter en de kleur van de zondag is zichtbaar in de eerste psalm, de lezingen, de liederen en – letterlijk en figuurlijk – in de kleur van het antependium.

1.3.2. Bijbellezing

Volgens een tevoren opgesteld rooster verzorgt een vast team van lectoren een of twee Bijbellezingen. Meestal neemt ook de predikant een lezing voor zijn of haar rekening.

Gelezen wordt als regel uit de NBV. Daarnaast kan ook de Naardense Bijbel worden gebruikt, of, in overleg, andere goede Bijbelvertalingen.

1.3.3. Gebeden

Het gebed van toenadering en het gebed van de zondag zijn zo mogelijk afgestemd op het eigene van de zondag. Uitgangspunt is dat de gemeente bidt. In het toenaderingsgebed kan dit vorm krijgen in een beurtspraak, in het kyrië en de voorbeden kan dit vorm krijgen door middel van responsies en in het zondagsgebed door het 'amen'. Ambtsdragers kunnen meedoen in de gebeden, evenals, incidenteel, gemeenteleden van alle leeftijden. Het 'Onze hulp' en het gebed van toenadering kan door de ouderling van dienst worden uitgesproken.

1.3.4. Rituelen en symbolen

De vieringen van Zuidwest bevatten een aantal rituelen en symbolen, waarbij er tussen de verschillende locaties kleine verschillen zijn.

Rituelen:

- aansteken van de kaarsen
- aansteken van een kaars die de kinderen samen met de Bijbel meenemen naar hun eigen dienst
- opdragen van de gaven
- rituelen bij sacramenten (zoals brood en wijn in de dienst van Schrift en tafel; water binnengedragen door kind in een doopdienst)

Symbolen:

- de paaskaars brandt voor het begin van de dienst;
- de liturgische kleuren (antependia)
- het kruis (Abdijkerk) en de Bijbel op de Tafel

1.3.5. Taalgebruik

Het uitgangspunt dat de taal in de eredienst niemand wil uitsluiten, stelt eisen aan het taal/woordgebruik in de diensten. In de praktijk betekent dit:

- het vermijden of tenminste vertalen van liturgisch 'jargon' (bij voorbeeld de term 'collectegebed')
- het vermijden of tenminste vertalen van Latijnse of Griekse benamingen (bij voorbeeld 'Maranatha')
- het vermijden of tenminste vertalen van liederen en vocale bijdragen in een buitenlandse taal

1.4. Kerkmuzikale aspecten

1.4.1. Lieder

Een goed gemeentelied heeft een melodie met een ritme dat past op de tekst, heeft een duidelijke structuur, een sterke cadans, bij voorkeur de coupletform en is goed te onthouden. Een goed gemeentelied heeft geen moeilijke ritmes die met een grote groep niet correct uit te voeren zijn, heeft geen lange rusten of maten stilte waarbij een dirigent nodig is om de inzet aan te geven en geen melodieën met een te grote toonvang. Een goed gemeentelied is een lied dat je zonder begeleiding kunt zingen. De begeleiding van het gemeentelied is een waardevolle hulp om gelijk te beginnen, op de goede hoogte en in hetzelfde tempo te blijven zingen, de relatie van tekst en muziek uit te beelden en de dynamiek van het lied te ervaren.

In Zuidwest wordt belang gehecht aan de kwaliteit van het kerklied. De verantwoordelijke kerkmusicus is degene die dit bewaakt. We maken primair gebruik van het nieuwe liedboek (2013). In de Abdijkerk wordt met het oog op de kinderen in elke dienst ook een kinderlied gezongen. Een te grote variatie in liederen kan er toe leiden dat de gemeente zich de liederen niet voldoende eigen kan maken. Tegelijkertijd laat de gemeente zich graag verrassen door kwalitatief goede, nieuwe of nog onbekende liederen. Daarbij is de dosering belangrijk.

Predikant en kerkmusicus bepalen gezamenlijk of een bepaald lied al dan niet geschikt is. Hierbij dient het lied zowel tekstueel als muzikaal aanvaardbaar te zijn, waarbij de predikant de eindbeslissing neemt op tekstueel vlak en de kerkmusicus op het muzikale vlak.

1.4.2. Cantorij

Bij voorkeur heeft iedere locatie een cantorij en een cantor of tenminste een zanggroep. Deze cantorij of zanggroep heeft in de vieringen een ondersteunende functie. Zij gaat de gemeente voor in het zingen, met name waar het onbekende, nieuwe liederen betreft. Het 'solo'-aandeel er van is beperkt om te voorkomen dat de gemeente buiten spel komt te staan. Het betreft dus nadrukkelijk geen 'koor' maar een zingende vertegenwoordiging van de gemeente.

De cantor cq dirigent is verantwoordelijk voor een goede bezetting en kwaliteit van de cantorij of zanggroep.

1.4.3. Instrumentale muziek

Voor de dienst speelt de organist passende muziek, evenals na de verkondiging, tijdens de inzameling van de gaven, tijdens de het delen van brood en wijn en na de dienst.

De dienstdoende organist is verantwoordelijk voor de invulling van de instrumentale muziek. Hierbij put hij/zij uit de volle breedte van de kerkmuzikale erfenis van de afgelopen eeuwen, naast improvisaties in een zo gevarieerd mogelijk stijlpallet. Hij/zij zorgt daarbij voor een goede afstemming van aard en stijl van zijn spel op het karakter en de mogelijkheden van het beschikbare orgel en de liturgische vormgeving en thematiek van de betrokken dienst.

1.4.4. Solisten

Ad hoc kan medewerking worden gevraagd van instrumentale en/of vocale solisten. Meestal gebeurt dit om het bijzondere (feestelijke) karakter van diensten te accentueren, om een bepaalde liedbewerking in de liturgie te kunnen opnemen die medewerking van solisten vereist of bijvoorbeeld om de musica sub communione te verzorgen. In alle gevallen blijft voorop staan dat van solisten geen solistisch optreden verwacht wordt, maar een bijdrage die past in en aansluit bij de liturgie van de betreffende dag.

1.4.5. Overige medewerkenden aan de eredienst

Het uitgangspunt, dat de gemeente actief deelneemt aan de viering, krijgt in de praktijk op verschillende manieren gestalte. De ouderling van dienst kan het begin van de dienst leiden. De diaken van dienst of de predikant kan het kyrie-gebed uitspreken. De predikant spreekt de voorbeden uit. Leden van een team van lectoren verzorgen bij toerbeurt Bijbellezingen. De diaken van dienst kan de collecte aankondigen. De inzameling vindt plaats door of onder toezicht van diakenen. Voorts wordt de gemeente op momenten waar dat passend en mogelijk is actief betrokken bij de dienst door liederen, acclamaties of beurtspraak. Ook de kinderen krijgen waar mogelijk een actieve rol.

1.5. Eredienst en jeugd

In de Abdijkerk wordt voor de doelgroep 3-12 jarigen in elke dienst tenminste één 'kinderlied' opgenomen, dat qua stijl goed aansluit bij de andere liederen. Dit lied wordt gekozen in overleg tussen de kindernevendienst en de predikant, waarbij de kerkmusicus de zingbaarheid beoordeelt.

Voor wat betreft de doelgroep 12-25 jarigen realiseert de gemeente zich dat slechts een zeer beperkt aantal jongeren uit deze leeftijdscategorie in de diensten vertegenwoordigd is en het bij deze groep vooral van belang is in gesprek te komen, ook waar het gaat om liturgie en kerkmuziek. Het is goed dat de gemeente zich door deze groep laat inspireren en open staat voor mogelijkheden om deze groep toch weer bij de eredienst te betrekken. Omdat het de vraag is of de twee werelden wel in één eredienst zijn te verenigen, wordt de optie verkend om deze leeftijdsgroep tegemoet te komen met bijzondere diensten, voorbereid in samenspraak met jongeren, waarin ruimte geboden wordt aan liturgische vormen en muziek die goed aansluiten bij de belevingswereld van deze groep. De ervaringen die in zulke diensten wordt opgedaan, kan de basis vormen voor een verder gesprek over de inbreng van deze jongeren in de 'gewone' ochtenddiensten.

1.6. Bijzondere diensten voor heel Zuidwest

In de Abdijkerk wordt vijf keer per seizoen een oecumenische Taizé-viering gehouden,

1.7. Liturgie en kerkmuziek in (t)rrouwdiensten

De (t)rrouwdienst is bij voorkeur een afspiegeling van de 'normale' zondagsdienst, waarbij het eigene van de liturgie en stijl van de gemeente herkenbaar is. Met eventuele wensen van betrokkenen (bruidspaar of familie) wordt zoveel mogelijk rekening gehouden. Het is primair aan de predikant om verzoeken van betrokkenen in de voorbereiding van de dienst te wegen en zo nodig daartoe met de betrokken kerkmusicus te overleggen. Genoemde weging stelt predikanten en kerkmusici in toenemende mate voor dilemma's, omdat de wensen van een, soms weinig 'kerkse' familie steeds vaker op gespannen voet staan met hier beleden uitgangspunten. Hierover is in de afgelopen beleidsperiode nagedacht en het voornemen is zowel voor rouw- als voor trouwdiensten brochures te maken waarin

betrokkenen een handreiking wordt gegeven met verschillende mogelijkheden om deze diensten vorm te geven.

1.8. Onderwijzing

'Kerkmuziek moet je leren': voor het vertrouwd raken met deze specifieke muziek is meer nodig dan het 'psalmversje' leren, zoals dat vroeger op school gebeurde. Naast de liturgische rol die de liederen vervullen, plaatsen de liederen de gemeente ook in de traditie van de kerk der eeuwen. Voor wat betreft de protestantse traditie gaat het daarbij om ruim 400 jaar kerkmuziek. Maar het liedboek biedt ook liederen van (ver) voor de reformatie.

Liturgie en kerkmuziek is iets dat zich nog steeds vernieuwt. De gemeente zal bekend en vertrouwd moeten raken met nieuwe ontwikkelingen, omdat de kerk én de liturgie/ kerkmuziek niet alleen iets van vroeger is. Er wordt daarom jaarlijks door de taakgroep liturgie in samenwerking met de taakgroep vorming en toerusting een kring georganiseerd die aandacht besteedt aan verschillende aspecten van de liturgie/kerkmuziek. Daarnaast wordt structureel aandacht besteed aan deze aspecten in de catechese.

In het kerkblad van Zuidwest, Samenklank, wordt aandacht besteed aan de lezingen van de komende zondagen.

2. Organisatie en Uitvoering

2.1 Functies

Wijkgemeente Zuidwest vraagt van haar kerkmusici een bepaald niveau. Gezien de in dit beleidsplan beschreven aard en omvang van de taken wordt de eerste organist ten minste in functiegroep II aangesteld. In de Abdijkerk geldt dit vanwege het monumentale orgel ook voor de tweede organist. De tweede organisten van de Bosbeskapel en de Shalomkerk worden bij voorkeur in functiegroep II aangesteld. De cantors in Zuidwest worden eveneens bij voorkeur in functiegroep II aangesteld. In alle gevallen wordt bewijs gevraagd van de behaalde bevoegdheid of de bereidheid deze graad te halen.

De organisten en cantors worden aangesteld met een overeenkomst van opdracht of met een vrijwilligerscontract. Een organist of cantor wordt vanaf de AOW leeftijd ingezet met een vrijwilligerscontract. Vergoeding vindt plaats volgens de richtlijnen van de synode. Vergoeding van vervoer vindt plaats volgens tarieven van het openbaar vervoer. Bij gebruik van de eigen auto geldt een vergoeding van 19 cent per km.

De formele werkgever is de Protestantse Gemeente te 's Gravenhage (PGG), de aanstelling is gekoppeld aan de wijkgemeente Zuidwest en aan het betreffende kerkgebouw.

De eerste organist is belast met:

- het spelen tijdens kerkdiensten;
- het spelen tijdens (t)rouwdiensten;
- het leiding geven aan het totaal van muzikale activiteiten op de betreffende locatie.
- het vertegenwoordigen, samen met de cantor, van de kerkmuzikale invalshoek binnen de liturgiecommissies en de taakgroep liturgie en in kringen/activiteiten op liturgisch/ kerkmuzikaal terrein;
- de verantwoordelijkheid voor het in goede staat houden en optimaal benutten van het orgel, de piano en eventuele andere instrumenten van de kerk en (in de Abdijkerk) het instellen van een commissie die deze zaken begeleidt (zie verder onder 'WOA'), dit binnen geldende financiële kaders en onder eindverantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters.

Vanzelfsprekend pleegt de eerste organist in voorkomende gevallen overleg met de werkgroep eredienst

De tweede organist is vaste vervanger van de eerste organist en speelt tenminste 12 zondagochtendiensten per jaar c.q. 1 keer per maand. De eerste organist kan bepaalde taken delegeren aan de tweede organist (zoals het spelen van (t)rouwdiensten). Eerste en tweede organist werken nauw samen en zorgen voor goede afstemming van hun kerkmuzikale inbreng in de diensten conform het beleidsplan.

Bij onverhoopt terugtreden van een eerste organist, neemt in het geval van de Abdijkerk de tweede organist van de Abdijkerk het initiatief voor een wervings-, selectie- en aanstellingsprocedure, in nauw

overleg met het College van Kerkrentmeesters (dat de eindverantwoordelijkheid draagt). Hiertoe vormt hij een adviescommissie waarvan hijzelf voorzitter-secretaris is en waarin ook zitting hebben de predikant en de cantor van de deze locatie en een kerkenraadslid. Bij eventueel staken van stemmen binnen deze commissie geeft de stem van de voorzitter de doorslag.

Omdat optimale samenwerking tussen de organisten cruciaal is voor een goed functioneren van de kerkmuziek, kan een nieuwe benoeming niet plaatsvinden zonder een akkoord van de tweede organist.

Als in de Shalomkerk of de Bosbeskapel de eerste organist onverhoopt terug treedt nemen de kerkrentmeesters het initiatief tot genoemde adviescommissie en wordt zo mogelijk een eerste organist van één van de andere locaties gevraagd het voorzitterschap en secretariaat op zich te nemen. De tweede organist krijgt een plaats in deze commissie aangeboden als adviseur zonder stemrecht.

Bij onverhoopt terugtreden van een tweede organist, zoekt de eerste organist een passende opvolger en draagt deze voor aan de kerkrentmeesters. Indien de eerste organist geen voorstel tot passende opvolger kan formuleren, zoeken de kerkrentmeesters in overleg met de eerste organist zelf naar een geschikte kandidaat.

De cantor is belast met het verzorgen van de directie en repetities van de cantorij en het (in overleg met predikant en eerste organist) bepalen van het repertoire. De cantor is ook (samen met de eerste organist) verantwoordelijk voor het kerkmuzikaal en liturgisch vormen van de gemeente en fungeert als vraagbaak voor gemeente, ambtsdragers en voorgangers. De cantor is uit hoofde van zijn functie lid van de liturgiecommissie. De cantor zorgt ervoor dat de cantorij een bestuur kiest dat verantwoordelijk is voor de organisatorische aspecten. De inhoudelijke verantwoordelijkheid ligt bij de cantor. Bij onverhoopt terugtreden van de cantor neemt de eerste organist van die locatie het initiatief voor een wervings- selectie- en aanstellingsprocedure, conform de hierboven beschreven procedure voor de aanstelling van een nieuwe organist.

De predikant is verantwoordelijk voor de bediening van Woord en sacramenten en is belast met het opstellen van de orde van dienst, de formulering van de gebeden en het overleg met de leiding van de kindernevendienst. De keuze van de liederen wordt door de predikant bepaald na tijdig contact met de organist, met inachtneming van de kerkmuzikale verantwoordelijkheid van de organist. De predikant, organist en cantor (laatstgenoemde alleen indien het een dienst betreft waar de cantorij aan meewerkt) overleggen per email over de orde van dienst op basis van een eerste concept van de predikant.

Het rooster voor de organisten wordt opgesteld door de eerste organist, in overleg met de tweede organist. Het rooster voor medewerking van de cantorij wordt opgesteld door de cantor in overleg met de organisten, de predikanten en de locatiecommissie van de betrokken locatie.

2.2 Liturgiecommissie

De liturgiecommissie neemt een centrale plaats in als het gaat om liturgie en kerkmuziek op de locatie. Deze commissie vormt het klankbord voor predikant en kerkmusici (inclusief cantorij) en is de plaats waar het liturgische en kerkmuzikale beleid wordt uitgevoerd, geëvalueerd en geïnitieerd. De liturgiecommissie is het forum op de locatie waarin het liturgische en kerkmuzikale beleid wordt voorbereid en gecoördineerd.

De liturgiecommissie bestaat uit een van de predikanten, de eerste organist, de cantor, een vertegenwoordiger van de cantorij en een of enkele vertegenwoordigers van de gemeenteleden. Ook neemt bij voorkeur een vertegenwoordiger vanuit de Kindernevendienst (Abdijkerk) deel aan de vergaderingen. De liturgiecommissie heeft twee of drie vertegenwoordigers in de taakgroep liturgie Zuidwest. In deze taakgroep komen de ervaringen van de drie liturgiecommissies in Zuidwest samen. De taakgroep liturgie coördineert en stimuleert de liturgische ontwikkeling in Zuidwest, neemt initiatieven voor liturgische vernieuwing en organiseert ontmoetingen en festiviteiten op liturgisch gebied voor heel Zuidwest.

2.3 Verantwoordelijkheden

De eerste organist is de eerstverantwoordelijke voor het kerkmuzikale beleid op de locatie; de kerkenraad van Zuidwest is eindverantwoordelijke. De eerste organist betreft hierin de tweede organist, cantor en predikant, alsmede de liturgiecommissie. Voorstellen omtrent het kerkmuzikale beleid worden door de eerste organist ingebracht in de liturgiecommissie. Het staat de eerste organist echter vrij in voorkomende gevallen ook rechtstreeks met de kerkenraad te communiceren over kerkmuzikale zaken. Voorstellen over kerkmuzikale zaken van de tweede organist, de cantor, de predikant e.a. worden door betrokkenen in de liturgiecommissie ingebracht.

Bij onverhoopte langdurige afwezigheid of ziekte van de eerste organist neemt de tweede organist zijn/haar taken tijdelijk over en/of zorgt deze voor adequate vervanging. Bij onverhoopte langdurige afwezigheid of ziekte van de tweede organist zorgt de eerste organist voor adequate vervanging. Bij onverhoopte langdurige afwezigheid of ziekte van de cantor is de eerste organist in nauw overleg met de predikant en het cantorijbestuur verantwoordelijk voor een adequate tijdelijke regeling die het mogelijk maakt dat de cantorij haar taken zoveel als mogelijk is blijft vervullen.

In alle bijzondere diensten wordt gespeeld door de eerste of tweede organist. Bij rouw- en trouwdiensten bestaat de mogelijkheid dat op verzoek van de familie een organist van buiten speelt, mits deze de capaciteiten daarvoor heeft, zulks ter beoordeling van de eerste organist.

Ook voor gebruik van het orgel tijdens concerten georganiseerd door derden is voorafgaande toestemming van de eerste organist vereist.

In alle gevallen geldt dat de koster zonder voorafgaande toestemming van de eerste organist geen toegang tot het orgel verleent aan derden.

2.4 Budgetten

Aan de praktische invulling van de hiervoor genoemde zaken zijn ad hoc kosten verbonden. Het gaat dan om de aanschaf van nieuwe liedbundels, cantorijrepertoire, vergoedingen voor solisten en dergelijke. Deze posten neemt de liturgiecommissie op in de jaarlijkse begroting.

Voor het onderhoud van de instrumenten reserveren de kerkrentmeesters eveneens jaarlijks een bedrag op de begroting. Voor de orgels in Zuidwest moet een 10-jaren onderhoudsplan komen met een daaraan hangende begroting van kosten over deze 10-jaarsperiode.

Per locatie en allereerst in de Abdijkerk, zal de eerste organist een dergelijk plan in concept opstellen in overleg met de orgelbouwer, ter bespreking in de wijkraad van kerkrentmeesters.

DIT BELEIDSPAN EREDIENST EN KERKMUZIEK IS VASTGESTELD IN DE VERGADERING VAN DE WIJKKERKENRAAD VAN 19 APRIL 2018

Bijlage 3

Kerkorde ORDINANTIE 3 (versie januari 2022)

PREDIKANTEN

Artikel 3. De voorbereiding van de verkiezing van predikanten

1. De kerkenraad vraagt alvorens tot beroepingswerk over te gaan toestemming aan het breed moderamen van de classicale vergadering.

Deze toestemming wordt verleend indien

- de kerkenraad de predikant in werktijd van voldoende omvang kan beroepen dan wel naar het oordeel van het breed moderamen van de classicale vergadering voldoende gezocht heeft naar samenwerking met andere gemeenten;
- de door de kerkenraad beoogde werkzaamheden van de predikant naar het oordeel van het breed moderamen passen bij de werktijd van de te beroepen predikant.
- de gemeente blijkens een verklaring van het classicale college voor de behandeling van beheerszaken in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen;

Bij een beroep in deeltijd naar een evangelisch-lutherse gemeente dient tevens toestemming aan de synodale commissie van de evangelisch-lutherse synode te worden gevraagd.

2. Vervolgens vraagt de kerkenraad met het oog op mogelijke kandidaten advies aan het daartoe aangewezen orgaan van de kerk. In geval van een vacature in een evangelisch-lutherse gemeente overlegt dit orgaan met het daartoe aangewezen orgaan van de evangelisch-lutherse synode.

3. De kerkenraad van een wijkgemeente begint het beroepingswerk eerst nadat de instemming van de algemene kerkenraad is verkregen.

4. In (wijk)gemeenten waaraan geen predikant voor gewone werkzaamheden is verbonden, geschieden de verkiezing en de beroeping van een predikant onder begeleiding van de consulent.

In evangelisch-lutherse gemeenten worden de verkiezing en de beroeping van een predikant evenwel begeleid door de president van de evangelisch-lutherse synode of een door deze aan te wijzen predikant van de kerk die als consulent optreedt.

5. Ter voorbereiding van de verkiezing en de beroeping van een predikant stelt de kerkenraad een beroepingscommissie in waarin naast leden van de kerkenraad in de regel een aantal andere gemeentelieden zitting heeft. In een gemeente met wijkgemeenten wijst ook de algemene kerkenraad uit zijn midden een lid aan.

6. De gemeente wordt uitgenodigd schriftelijk en ondertekend bij de kerkenraad aanbevelingen in te dienen van personen die naar haar mening voor verkiezing in aanmerking komen.

Artikel 4. De verkiezing van predikanten

1. Voor de verkiezing tot predikant voor gewone werkzaamheden komen in aanmerking

- degenen die overeenkomstig ordinantie 13-18-3 als predikant beroepbaar zijn gesteld en
- de predikanten-geestelijk verzorger die door de kleine synode beroepbaar zijn gesteld als predikant, nadat zij de daarvoor vereiste aanvullende opleiding hebben voltooid of daarvoor ontheffing van de kleine synode hebben verkregen vanwege verworven bekwaamheden.

2. Predikanten voor gewone werkzaamheden zijn pas beroepbaar wanneer zij ten minste vier jaar de gemeente waaraan zij verbonden zijn, hebben gediend. Afwijking hiervan is slechts mogelijk met instemming van het breed moderamen van de classicale vergadering.

3. Een predikant kan niet binnen twee jaar voor de tweede maal worden beroepen in dezelfde vacature.

4. Een predikant tegen wiens vervulling van het ambt ernstige bezwaren zijn gerezen, kan – indien deze bezwaren door het bevoegde college voor het opzicht in behandeling zijn genomen – geen beroep in overweging nemen zolang die behandeling niet onherroepelijk is geëindigd.

5. De kerkenraad verricht de kandidaatstelling. De kerkenraad van een wijkgemeente echter doet dit tezamen met de algemene kerkenraad, waarbij elk van beide kerkenraden met de kandidatuur dient in te stemmen.

6. De verkiezing van een predikant vindt plaats in een door de kerkenraad belegde vergadering van de stemgerechtigde leden van de gemeente.

Gaat het om de verkiezing van een predikant die als predikant voor gewone werkzaamheden verbonden zal worden aan een wijkgemeente, dan geschiedt de verkiezing door de stemgerechtigde leden van de wijkgemeente.

7. Voor het geval dat de kerkenraad één kandidaat ter verkiezing aan de gemeente voorstelt, is een meerderheid van twee derde van de uitgebrachte geldige stemmen vereist om deze gekozen te kunnen verklaren.

8. In een gemeente met meer dan 200 stemgerechtigden kan – met medewerking en goedvinden van het breed moderamen van de classicale vergadering - in de in artikel 2-1 bedoelde regeling worden bepaald dat in afwijking van de regel dat de stemgerechtigden van de gemeente de predikant verkiezen, de kerkenraad de predikant verkiest.

9. In afwijking van het bepaalde in dit artikel geschiedt in een gemeente met wijkgemeenten de verkiezing van een predikant met bepaalde opdracht ten behoeve van de gemeente in haar geheel die niet tevens aan een wijkgemeente verbonden wordt, door de algemene kerkenraad. Deze predikant maakt als boventallig lid deel uit van de algemene kerkenraad.

10. De kerkenraad maakt de naam van de gekozene aan de gemeente bekend om haar goedkeuring te verkrijgen met het oog op de beroeping.

11. Bezwaren tegen de gevolgde verkiezingsprocedure kunnen worden ingebracht door stemgerechtigde leden van de gemeente en dienen uiterlijk vijf dagen na deze bekendmaking schriftelijk en ondertekend bij de kerkenraad te worden ingediend.

12. De kerkenraad zendt het bezwaarschrift binnen veertien dagen - onverminderd zijn verantwoordelijkheid te proberen zelf het bezwaar weg te nemen - door naar het classicale college voor de behandeling van bezwaren en geschillen, dat ter zake een einduitspraak doet.

Artikel 5. De beroeping van predikanten

1. Indien geen bezwaren zijn ingebracht of de ingebrachte bezwaren ongegrond zijn bevonden, wordt de gekozen kandidaat door de kerkenraad beroepen tot predikant van de gemeente.

Gaat het om de beroeping van een predikant die als predikant voor gewone werkzaamheden verbonden zal worden aan een wijkgemeente, dan wordt deze beroepen door de wijkkerkenraad. Een predikant die verbonden is aan een wijkgemeente is tevens verbonden aan de gemeente.

2. De kerkenraad stelt degene die beroepen is tot predikant van de gemeente een beroepsbrief ter hand, waarin omschreven staat wat de gemeente en de predikant elkaar verschuldigd zijn en wat de taak van de predikant in de gemeente is. De beroepsbrief wordt ondertekend door de preses en de scriba van de kerkenraad.

Bij het opstellen van de beroepsbrief wordt rekening gehouden met de vrijheid van het ambt van predikant als dienaar des Woords. De inhoud en de strekking van de beroepsbrief kunnen er dus niet toe leiden dat de predikant aan de kerkenraad of aan de gemeente ondergeschikt is.

3. Bij de beroepsbrief behoort een aanhangsel met de schriftelijke opgave van de toegezegde inkomsten en rechten. Dit aanhangsel wordt ondertekend door de preses en de scribe van de (algemene) kerkenraad en door de voorzitter en de secretaris van het college van kerkrentmeesters.
4. De beroepene doet binnen drie weken na de datum van de overhandiging van de beroepsbrief schriftelijk mededeling aan de kerkenraad of betrokkene het uitgebrachte beroep aanvaardt.
5. De beroepen predikant en de betrokken kerkenraden komen overeen wanneer de predikant aan de nieuwe gemeente verbonden zal worden. Hiervan wordt mededeling gedaan aan de betrokken classicale vergaderingen en aan het daartoe aangewezen onderdeel van de dienstenorganisatie.
6. De bevestiging dan wel verbintenis vindt plaats nadat approbatie is verleend door het breed moderamen van de classicale vergadering van de classis waartoe de gemeente waaraan de predikant verbonden zal worden, behoort.
Deze approbatie geschiedt wanneer is voldaan aan het in de orde van de kerk ter zake van het beroepen en de bevestiging dan wel verbintenis van een predikant bepaalde.
Indien approbatie is verleend, vinden de bevestiging dan wel verbintenis en intrede plaats binnen drie maanden nadat het beroep is aangenomen, tenzij de kerkenraden en de beroepen predikant een later tijdstip overeenkomen.
7. De bevestiging dan wel de verbintenis vindt plaats in een kerkdienst met gebruikmaking van een daarvoor bestemde orde.
De bevestiging in het ambt van predikant geschiedt onder handoplegging.
8. Indien buitengewone omstandigheden achteraf een ernstig beletsel voor de beroepene vormen om tot opvolging van het beroep over te gaan, kan de kerkenraad van de gemeente die het beroep uitbracht het door de beroepene gegeven woord teruggeven, mits de kerkenraad van de gemeente die door de beroepene wordt gediend, daarmee instemt.

Stap voor stap - Het werk van de beroepingscommissie

Uw gemeente is op zoek naar een predikant, kerkelijk werker of jeugdwerker. De dienstenorganisatie helpt u graag bij het vinden van de juiste persoon voor uw gemeente. Hieronder welke mogelijkheden er zijn om de vacature in uw gemeente te vervullen.

Hoe zorg je voor een zorgvuldig en plezierig verloop van de beroepingsprocedure? Zowel de leden van een beroepingscommissie als de predikanten/proponenten hebben daar belang bij.

Kerkenraad: een helder profiel

“Bezint eer ge begint” gaat zeker op voor het beroepingswerk. De kerkenraad formuleert het profiel van de gemeente. Wie zijn wij, waar willen wij aan werken en waarom? Uit dat gemeenteprofiel valt, als het goed is, een helder profiel van de te zoeken predikant af te leiden. De gemeente wordt bij dit proces betrokken.

Representatief: de commissie als afvaardiging

Het is belangrijk een commissie in te stellen met afvaardigingen uit verschillende geledingen van de gemeente. Als je kerk voor de wijk of het hele dorp wilt zijn, dan zijn ook randkerkelijke deelnemers zeer welkom in de commissie.

En een vertegenwoordiging van ‘de jeugd’? Is één lid van 20 jaar genoeg als de rest van de commissieleden 55+ is of ouder?

Let niet alleen op een representatieve commissie, maar ook op de gespreksvaardigheden van de leden. Er moeten ook commissieleden zijn die een gelijkwaardige gesprekspartner voor een predikant kunnen zijn. Voor een goed proces kan een beroepingscommissie van vijf personen soms effectiever zijn dan een van negen personen.

Effectief: de commissie als team

De ervaring leert dat beroepingscommissies vaak erg gedreven zijn, en veel tijd investeren in de inhoudelijke kant van de werkzaamheden. Maar wat minstens zo belangrijk is voor het beroepingsproces, is de vraag hoe de commissie een team wordt. Als het spannend wordt in de gesprekken bij de besluitvorming, kun je elkaar dan respecteren en vasthouden?

Een mooie start van teamvorming kan zijn om te delen wat je zelf gelooft. Kennen we elkaar op dat terrein? Iets eenvoudigs als een gezellig etentje is belangrijk voor de teamvorming en daardoor voor het beroepingswerk. Om hieraan te blijven werken, kun je elke vergadering aan het begin ruimte maken voor de vraag: 'Hoe zit je hier vanavond?' Dit is grote valkuil aan het begin van het proces.

Want kun je als commissie wel met de opgestelde profielschets aan het werk? Is deze onderscheidend genoeg? Welke elementen zitten er in op grond waarvan je kunt zeggen: die predikant wel en die predikant niet? Als elke gemeentepredikant in het plaatje past, moet het profiel worden aangescherpt. Ook predikanten vinden het belangrijk dat de gemeente in haar profiel voldoende duidelijk maakt waarin zij zich onderscheidt van andere gemeenten. Dan kan een predikant ook inschatten of dit van zijn of haar kant past.

(Laten) weten wat je doet: de procedure

Het is van belang dat de leden van de beroepingscommissie het samen eens zijn over hoe de procedure verloopt. Soms heeft de kerkenraad daarover al besluiten genomen. De ene manier van werken is voor de commissie tijdrovender dan de andere. Wel zijn er in het algemeen voorwaarden te stellen waaraan een procedure moet voldoen. Zorgvuldigheid en helderheid over de procedure naar predikanten is erg belangrijk. Communiceer duidelijk en tijdig, zodat de predikant weet waar hij of zij aan toe is, in elke fase van het traject.

Onderscheidend: advertentie en selectie

Wanneer duidelijk wordt omschreven welke speerpunten in de komende jaren in de gemeente van belang zijn, weten predikanten ook waar ze aan toe zijn. Dan krijg je brieven van serieuze kandidaten. Hoe ga je binnengekomen brieven selecteren, naast de informatie van kandidaten die je op internet gevonden hebt? Wat laat je meetellen en wat niet? Voor de 'Beroepingswerk voor commissies' ontwikkelde ik een instrument om de brieven op een meer uniforme en professionele wijze te selecteren. Ook de wijze waarop afwijzingen geformuleerd worden, is belangrijk. Wees hierin zorgvuldig en helder. Daar schort het nog wel eens aan, hoorde ik van predikanten.

De predikant: niet zomaar een werknemer

Het is tegenwoordig in sommige kerkenraden en beroepingscommissies de teneur om zakelijk en strak om te gaan met de (nieuwe) predikant. Alsof de kerkenraad de werkgever is en de predikant de werknemer. Toch gaat de kerkorde uit van een andere relatie, die begint bij het 'beroepen' van een predikant en het 'zich geroepen voelen' van de predikant. De gemeente die vacant is ziet uit naar een herder en leraar, die het ambt toevertrouwd wordt. Iemand die is vrijgesteld om mensen, ook van buiten de gemeente, te vergezellen. Om hen te helpen de weg met God te gaan. Wanneer dit besef niet (meer) aanwezig is, komt verzakelijking snel om de hoek kijken.

Een ander aspect hierbij is, dat predikanten hun eigen spiritualiteit gebruiken om de gemeenteleden die hem of haar zijn toevertrouwd, in verbinding te brengen met God. Het is daarom belangrijk dat het in het gesprek tussen beroepingscommissie en predikant ook hierover gaat.

Integriteit: zorgvuldig met mensen omgaan

Hoe gaat de commissie om met de predikanten die op gesprek worden uitgenodigd? Zorgvuldigheid, helderheid en integriteit zijn hierbij van belang. Je kunt als commissie alleen integer met 'sollicitanten' omgaan, als je samen duidelijk hebt wie bij het profiel past.

Bijvoorbeeld qua theologische ligging en geslacht. Het getuigt van grote onzorgvuldigheid wanneer een commissie een predikant moet afwijzen ná een gesprek, op grond van een mismatch die vooraf al uit het profiel van de gemeente, het profiel van de gewenste predikant en kenmerken van de sollicitant was af te leiden.

Spreek als commissie ook af hoe je omgaat met de informatie die op internet beschikbaar is. Hoe weeg je een uitspraak die 15 jaar geleden werd gedaan? Is die voldoende om de kandidaat voor een gesprek af te wijzen? Beluister of bekijk je samen diensten? Deel je met elkaar wat je vindt?

Soms zit de ethiek in kleine dingen. Veel predikanten kennen elkaar. Zorg er dus voor dat ze elkaar tijdens de gespreksronden niet zien. Het is onprettig en kan extra spanning geven als je weet wie je medesollicitanten zijn. Solliciteren is privé. Zit er iemand in de commissie die die predikant kent, laat die zich dan op sommige momenten terugtrekken om de andere leden een objectief beeld te laten krijgen. Weet welke vragen je als commissie niet kunt stellen. Welke vragen bevinden zich echt op het privéterrein van de predikant? Gaat het u bijvoorbeeld echt iets aan of zij een kindwens heeft?

Gesprekstechniek: een echte uitwisseling

Bij een goed gesprek tussen predikant en commissie, hebben alle deelnemers voldoende inbreng. Minder gespreksvaardige commissieleden hebben soms baat bij een training die door de gehele commissie gevolgd wordt. Want wat is er voor een predikant prettiger dan dat er een echt gesprek ontstaat waarin door iedereen over en weer elementen ingebracht kunnen worden. Zo kan er een klik ontstaan. Uit mijn interviews met predikanten komt vaak naar voren: zorg voor een prettige ontspannen sfeer in het gesprek.

Dat wordt niet bereikt door een voorzitter die namens de rest van de commissie zo ongeveer het gesprek voert, waarbij de anderen zo nu en dan de afgesproken vragen stellen. Als je erachter wilt komen of de predikant bepaalde competenties heeft die jij zoekt, kun je een specifiek soort vragen gebruiken.

Horen: 'live' is beter

Digitaal luisteren en kijken naar een predikant is makkelijk en scheelt reistijd. Maar het vervangt het echte 'horen van een predikant' niet. Als commissie wil je ook 'live' ervaren hoe het is om een dienst van een predikant mee te maken. Ga hierbij zorgvuldig om met de belangen van de predikant en hoor alleen na overleg. Een onverwachts bezoek aan een kerkdienst kan nare gevolgen hebben wanneer de kerkenraad en gemeente niet weten dat de predikant gesolliciteerd heeft. Spreek van tevoren als commissie met elkaar af, waarop je wilt gaan letten als je de kerkdienst bezoekt. Als slechts een deel van de commissie gaat horen, bespreek dan hoe je het bezoek terugkoppelt aan de anderen.

Afronding: het advies aan de kerkenraad

Heeft de commissie een predikant op het oog die men graag wil beroepen, dan is het van belang om zo snel mogelijk duidelijkheid te geven en te vragen of hij/zij het ook zou willen. Want niets is ververslender om op het laatst als commissie te horen dat de beoogde predikant toch niet wil komen. Dat maakt ook hier dat zorgvuldig contact met de predikant noodzakelijk is.

Als de predikant ja zegt, is het werk van de beroepingscommissie doorgaans bijna voorbij. Deze laat zien op welke gronden zij het profiel van de voorgestelde predikant bij dat van de gemeente vindt passen. Als de procedure zorgvuldig is doorlopen, is het uitgebrachte beroep vaak het begin van een vruchtbare samenwerking. Niet zelden zijn de leden van een beroepingscommissie dan nog jaren trots op de predikant die zij hebben helpen beroepen.

Voorafgaand aan het werk van de beroepingscommissie wordt de gemeente uitgenodigd om namen in te dienen van personen die naar haar mening voor verkiezing in aanmerking komen. Eveneens is voorgeschreven om een advieslijst met namen te vragen bij de *predikant voor het beroepingswerk* (werkzaam bij de dienstenorganisatie). Tegelijkertijd kan het team mobiliteit van de dienstenorganisatie adviseren wanneer er specifieke vragen leven met het oog op de vervulling van de vacature of het beroepingswerk.

Herman Ekenhorst

Trainer 'beroepingswerk voor commissies'



Protestantse
Kerk

Bijlage 5

Gids voor het beroepingswerk Protestantse Kerk Nederland (januari 2022)

Met de link hieronder is de gids voor het beroepingswerk te bereiken. Deze gids is een praktische handreiking aan kerkenraden en beroepingscommissies ten dienste van het beroepingswerk in de Protestantse Kerk in Nederland.

[Gids voor het beroepingswerk](#)